



**UNIVERSIDAD  
MAYOR**  
para espíritus emprendedores



**CARRERAS TÉCNICAS**

---

# **TÉCNICO UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE PERSONAS**

**INGRESO REGULAR – MODALIDAD 100% ONLINE**

## SELLO INSTITUCIONAL:



El sello Institucional de la Universidad Mayor para las carreras técnicas enfatiza la formación desde el emprendimiento y la autogestión evidenciando en el técnico universitario un comportamiento proactivo frente a desafíos de desarrollo personal-académico bajo el marco de la creatividad e innovación.

Entre sus competencias genéricas, posee la capacidad de comunicar ideas y hechos a variados interlocutores en diversos formatos, contextos y situaciones en especial en entornos virtuales, utilizando nuevas tecnologías. Así también presenta autonomía evidenciada en la capacidad de valerse por sí mismo en entornos laborales y en la ejecución independiente del trabajo.

Se evidencia en el técnico la capacidad de autoaprendizaje frente al uso de los recursos personales y medios para el aprendizaje y desarrollo de las actividades propias de su disciplina, tales como la supervisión, administración y gestión de recursos, con una actitud proactiva hacia el desarrollo profesional.

### TÍTULO TÉCNICO PROFESIONAL:

Técnico Universitario  
en Gestión de Personas

### DURACIÓN:

5 semestres

## ATRIBUTOS CARRERA



- Carrera impartida 100% en modalidad virtual
- Posibilidad de continuidad de estudios en Ingeniería en Administración.
- Línea de formación en emprendimiento para que los estudiantes cuenten con herramientas para la creación de empresas especializadas en el área.
- Utilización de software ERP SAP S/4Hana, uno de los más utilizados en el mundo empresarial.
- Plan de estudios con sólidas bases en administración de empresas, con un perfil de especialista en el área de recursos humanos y gestión de personas.
- Mejor empleabilidad instituciones dentro de la industria sobre el 70% al primer año.  
Fuente: Mifuturo.cl

## DESCRIPCIÓN PROGRAMA:



La carrera de Técnico Universitario en Gestión de Personas de la Universidad Mayor tiene como objetivo formar técnico-profesionales en el área de Recursos Humanos, capacitados en la ejecución y gestión de tareas de reclutamiento, selección, capacitación y/o evaluación del personal. Además, una sólida formación en el área de desarrollo organizacional y gestión de remuneraciones, que les permite a sus titulados desempeñarse en diferentes funciones asociadas a la gestión del personal en empresas multinacionales, nacionales, pymes y/o emprendimientos propios.

La carrera tiene una duración de 5 semestres y habilita al estudiante para continuar sus estudios en la carrera de Ingeniería en Administración (Plan Continuidad) de la Universidad Mayor.

## PERFIL DE EGRESO



El/la Técnico Universitario en Gestión de Personas de la Universidad Mayor, es un técnico que se integra a equipos del área funcional de recursos humanos, capaz de desarrollar procedimientos de reclutamiento, selección, capacitación y evaluación del personal, junto con actividades operacionales de desarrollo organizacional y gestión de la compensación.

## SELLO DE LA CARRERA



El sello de la carrera Técnico Universitario en Gestión de Personas de la Universidad Mayor, se evidencia en la formación con énfasis en la ejecución de procedimientos y actividades operacionales en la gestión organizacional del área funcional de recursos humanos, con énfasis en los procesos de reclutamiento, selección, capacitación, evaluación de desempeño y remuneraciones.

## CAMPO OCUPACIONAL



El/la Técnico Universitario en Gestión de Personas es un(a) técnico de nivel superior que se desempeña en empresas, pymes y/o emprendimientos propios, en los sectores productivos y de servicios, desarrollando funciones en los ámbitos de reclutamiento, selección, capacitación, evaluación de desempeño y remuneraciones.

# MALLA CURRICULAR



## MALLA CURRICULAR: TÉCNICO UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE PERSONAS

	PRIMER AÑO		SEGUNDO AÑO		TERCER AÑO
	1 Semestre	2 Semestre	3 Semestre	4 Semestre	5 Semestre
ÁREA FORMACIÓN ESPECÍFICA	1 Administración		13 Gestión de Personas	19 Desarrollo Organizacional	25 Taller de Integración (1 a 24)
	2 Contabilidad Empresarial	7 Costos y Presupuestos	14 Estadística (10)	20 Gestión de la Compensación (13)	26 Práctica Laboral (1 a 24)
	3 RSE y Ética Profesional	8 Técnicas de Reclutamiento y Selección	15 Entrenamiento y Capacitación	21 Métodos de Evaluación de Desempeño (8)	
	4 Herramientas Informáticas	9 Economía	16 Fundamentos del Derecho Laboral	22 Gestión de Sistemas ERP	
ÁREA FORMACIÓN EN GESTIÓN		10 Matemática para Administración		23 Comunicación y Endomarketing	
		11 Trabajo Colaborativo	17 Mentalidad Emprendedora	24 Emprendimiento e Innovación	
ÁREA FORMACIÓN GENERAL	5 Competencias Académicas	12 Comunicación Efectiva	18 Gestión de la Información en Entornos Digitales		
	6 Taller de Herramientas Matemáticas				

### TÍTULO DE TÉCNICO UNIVERSITARIO EN GESTIÓN PERSONAS

**Nota:** la malla curricular podría ser modificada en función del mejoramiento continuo y regulatorio de la carrera.

■ Competencia Sello

■ Competencias Tecnológicas



UNIVERSIDAD  
**MAYOR**  
para espíritus emprendedores

**TECMayor**



**UNIVERSIDAD  
MAYOR**  
para espíritus emprendedores

Más información en  
**tec.umayor.cl**

600 328 1000 - [modalidades@umayor.cl](mailto:modalidades@umayor.cl)

**ADMISIÓN  
ABIERTA**

**UMAYOR.CL - 600 328 1000**



**5** Universidad  
acreditada  
**años**

**UNIVERSIDAD MAYOR ACREDITADA NIVEL AVANZADO**  
Gestión Institucional - Docencia de Pregrado -  
Vinculación con el Medio - Investigación  
Por 5 años, hasta octubre de 2026

**MSCHE**  
MIDDLE STATES COMMISSION  
ON HIGHER EDUCATION  
[www.msche.org/institution/9172/](http://www.msche.org/institution/9172/)